

Il presente Documento presenta i principi su cui si fonda l'Azienda e gli obiettivi che la stessa intende perseguire nel breve e nel lungo periodo, assicurando:

OBIETTIVI PER LA QUALITÀ - PER LA SICUREZZA - PER L'AMBIENTE

MISSION AZIENDALE

QUALITÀ ELEVATISSIMA, CURA ARTIGIANALE, ACCURATA SELEZIONE DELLE MIGLIORI MATERIE PRIME, RISPETTO E CONSIDERAZIONE DEL CLIENTE: ECCO LE "PAROLE CHIAVE" E I VALORI DELLA SALVADORI COSTRUZIONI.

OBBIETTIVO PRINCIPALE E' QUELLO DI ESSERE E MANTENERSI L'IMPRESA DI CASA TUA: QUALITÀ E SICUREZZA AL TUO SERVIZIO, SVILUPPANDO UN'EDILIZIA IN ARMONIA CON IL TERRITORIO E L'AMBIENTE, UTILIZZANDO TECNOLOGIE INNOVATRICI, GRAZIE ALLA PROFESSIONALITÀ DEI NOSTRI TECNICI E DIPENDENTI.

La Salvadori Costruzioni srl è fatta di persone motivate e preparate, vero tratto distintivo della nostra impresa: il capitale umano è il nostro primo investimento.

Visione, missione e valori sono parte della strategia dell'impresa, svolgono una funzione di comunicazione della strategia, rafforzano l'identità dell'organizzazione, l'identificazione dei singoli membri con questa, agevolano l'allineamento degli obiettivi individuali ed entrano a far parte del sistema di incentivi individuale dei membri migliorandone i rendimenti.

Condizioni dell'assolvimento di queste funzioni sono:

- l'attenzione costante alla comunicazione interna di visione, missione e valori;
- l'allineamento degli obiettivi di medio termine con visione, missione e valori;
- la promozione dell'armonizzazione dei sistemi di obiettivi e valori individuali dei membri con quelli dell'organizzazione
- il rispetto della normativa cogente
- il mantenimento ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Organizzativo integrato con i requisiti imposti dalle norme UNI EN ISO 9001 e BS OHSAS 18001.

1. OBIETTIVI DELLA DIREZIONE NEL BREVE E LUNGO PERIODO OBIETTIVI QUALITÀ

1. ampliare il proprio mercato
2. realizzare opere di qualità
3. ridurre gli sprechi e le inefficienze
4. soddisfare i Clienti
5. avere Fornitori affidabili
6. ridurre i costi delle non conformità
7. rispettare i termini di consegna
8. garantire l'efficacia delle attività contabili e amministrative
9. motivare e valorizzare le risorse umane impiegate in Azienda
10. garantire l'efficienza e l'affidabilità dei mezzi e delle attrezzature
11. rispettare e adeguarsi alla normativa vigente

PER LA SICUREZZA

1. Garantire l'affidabilità e le buone condizioni di mezzi e attrezzature;
2. Informare e sensibilizzare il personale sulle tematiche relative alla sicurezza;
3. Prevenire i rischi alla fonte, cioè in fase di progettazione, scelta dei materiali individuazione dei metodi e delle tecnologie;
4. Garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri e ergonomici allo svolgimento delle attività;
5. Tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione;

6. Ridurre gli infortuni e le malattie professionali dei lavoratori;
7. Rispettare e adeguarsi alla normativa vigente
8. Mantenere e migliorare gli aspetti di Sicurezza del Sistema di Gestione Organizzativo implementato
9. Garantire coinvolgimento e partecipazione di tutti i lavoratori.

PER L'AMBIENTE

1. Rispetto e tutela dell'ambiente;
2. La costante attenzione alle emissioni in atmosfera;
3. Il rispetto e l'adeguamento alla normativa vigente

2. OBIETTIVI DELLA DIREZIONE PER LE PARTI INTERESSATE

La politica della qualità abbraccia tutte le parti interessate prestando particolare attenzione ai requisiti espressi riportati di seguito:

- **FOCALIZZAZIONE SUL CLIENTE E SULLE PARTI INTERESSATE RILEVANTI PER L'ORGANIZZAZIONE E SUL SODDISFACIMENTO DEI REQUISITI**

L'attenzione al cliente ed alla sua soddisfazione è massima. La Direzione si impegna ad applicare una politica appropriata agli scopi dell'organizzazione, rivolta al soddisfacimento del cliente e per tutte le parti interessate rilevanti per l'organizzazione, perseguendo l'ottimizzazione continua del funzionamento del Sistema di Gestione Organizzativo.

- **IMPEGNO VERSO IL PERSONALE DIPENDENTE E NON**

Attenzione agli aspetti di qualità nei rapporti interni ed al miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro, Coinvolgimento attivo di tutto il personale, attraverso l'organizzazione di incontri periodici sulle tematiche legate alla qualità e alla sicurezza, Elaborazione di un piano di miglioramento della qualità e formazione annuale, Massima responsabilità di tutte le funzioni aziendali sugli obiettivi qualitativi generali e specifici, Promuovere, in tutta l'organizzazione, la consapevolezza dell'importanza di soddisfare i requisiti del Sistema e accrescere le capacità e le motivazioni del personale al fine di garantire, per tutti i processi dell'organizzazione, prestazioni efficaci ed efficienti.

- **IMPEGNO ALLA PRESERVAZIONE ED ALLA TRASMISSIONE DEL KNOW HOW AZIENDALE, CONOSCENZE E COMPETENZE INTERNE SPECIFICHE PROPRIE DELL'ORGANIZZAZIONE**

La Direzione si impegna a preservare le proprie conoscenze e competenze, e la crescita di quest'ultime al fine di conseguire il miglioramento continuo di tutti i processi. A tal fine la Direzione promuove attività formative e momenti di trasmissione delle conoscenze tra i vari livelli dell'organizzazione.

- **IMPEGNO ALLA RISERVATEZZA**

In ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs 196/2003 e s.m.i. e dal Reg. UE 679/2016 l'organizzazione sottolinea il proprio impegno nell'operare nel rispetto della Privacy tutelando tutte le Parti Interessate.

- **IMPEGNO DELLA LEADERSHIP VERSO IL COINVOLGIMENTO E LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE**

La Direzione si impegna a promuovere la partecipazione, il coinvolgimento e la divulgazione del Sistema di Gestione Organizzativo a tutto il proprio personale, conscia che lavorare in un ambiente aperto al confronto ed improntato sul rispetto della persona sia fondamentale per la crescita della stessa azienda.

Data 27/01/2020

L'Alta Direzione

